

BAC PRO CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE (CGEA) PAR APPRENTISSAGE NIVEAU IV (RNCP38316 – MINISTÈRE AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINTE ALIMENTAIRE) Code NSF : 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture Date d'enregistrement : 01-01-2024 ; Date d'échéance de l'enregistrement : 01-01-2029	
Public concerné, nombre	Jeunes de 16 ans (15 ans avec niveau 3 ^{ème}) à 30 ans (29 ans révolus). Groupe de 12 à 25 personnes. Accessibilité au public en situation de handicap (sans limite d'âge). Prendre contact avec notre référent handicap Mr Julien Leger 03 85 50 80 95.
Prérequis	Intérêts pour l'agriculture, l'élevage des animaux mono et polygastriques, les céréales et l'environnement en général. Niveau 3 ^{ème} minimum.
Modalités et délai d'accès	Inscrit sur AFFELNET pour les jeunes sortants de 3 ^{ème} Entretien avec le directeur Selon les cas, évaluation initiale des compétences par un positionnement Entrées possible en cours d'année après adaptation du parcours selon positionnement Inscription définitive à réception du contrat d'apprentissage co-signé avec une entreprise agricole d'élevage ou de polyculture élevage.
Présentation générale (problématique, intérêt)	L'agriculture présente une place importante dans le bassin du Clunisois et en Saône et Loire plus généralement. C'est le premier département français en termes de surface agricole utile cultivée et aussi le premier cheptel français. En France, 200 000 emplois en agriculture restent non pourvus à ce jour dont environ 2500 en Saône et Loire. Le métier de responsable d'entreprise agricole et celui de salarié hautement qualifié sont des métiers de plus en plus exigeants techniquement et intensifs en connaissances. Ce sont aussi des métiers de plus en plus polyvalents, valorisants et valorisés par la société. Ce diplôme permet d'obtenir la capacité professionnelle agricole pour s'installer avec ou sans les aides à l'installation (DJA, prêts bonifiés,...). Le titulaire du diplôme peut exercer son activité dans des types d'exploitations (culture et/ou élevage) d'une extrême diversité présentant des différences de taille, d'organisation sociale, technique, juridique, économique et financière ou encore d'environnement. Il aura accès à des secteurs tels que la polyculture, l'élevage bovins, l'élevage caprins ou ovins.
Objectifs	Préparer des professionnels capables de participer au management général de l'entreprise agricole, de s'approprier les données techniques, méthodologiques, juridiques, comptables et financières de l'exploitation agricole, de formuler des diagnostics, de participer à l'élaboration de scénarios prospectifs de l'activité de l'entreprise, d'anticiper les effets des choix et décisions. Accompagner vers l'obtention du bac pro CGEA (certification de niveau IV). Et du BEPA Travaux en Exploitation de Polyculture Elevage (certification de niveau III) Préparer à la capacité professionnelle agricole permettant d'accéder aux aides à l'installation. Favoriser l'insertion professionnelle en développant les compétences attendues.

Contenu de la formation	• <u>Modules généraux EG et MG (975h) :</u> Biologie écologie – Mathématiques – TIM Documentation – Lettres – Histoire Géographie EMC ESC – EIE - langues vivantes - EPS • <u>Modules professionnels EP et MP (616h) :</u> pilotage de l'entreprise entreprise agricole, marchés et territoire gestion de l'entreprise agricole gestion durable des ressources et agroécosystèmes conduite d'un processus de production choix, mise en œuvre et maintenance des agroéquipements dans un processus de production module d'adaptation professionnelle • Activités pluridisciplinaires affectées aux domaines professionnels: 142 h • Enseignements à l'initiative de l'établissement : 122 h • Stage en milieu professionnel : 102 semaines
Modalités pédagogiques	- Pédagogie de l'alternance liée au vécu en milieu professionnel (plans d'études, mise en commun et carnet de liaison). - Accompagnement individualisé (visites sur le lieu de travail, soutien à l'élaboration des supports examen, entretiens individuels). - Visite d'entreprises, intervention de professionnels ou d'OPA,... - Apport de connaissances, mise en situation, jeu de rôles, travaux de groupe, cas concrets. - Supports variés et interactifs (tableaux numériques, vidéo projection, exercices corrigés). - Méthodes et moyens notamment adaptés à la prise en compte des élèves apprentis en situation de handicap et de troubles de l'apprentissage.
Compétences / Capacités professionnelles visées	• <u>Capacités générales :</u> C1 : Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel C2 : Débattre à l'ère de la mondialisation C3 : Développer son identité culturelle C4 : Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles • <u>Capacités professionnelles :</u> C5 : Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production C6 : Piloter une entreprise agricole C7 : Assurer la conduite technique des productions C8 : Gérer le travail dans l'entreprise agricole C9 : Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte C10 : Mettre en œuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services C11 : S'adapter à des enjeux professionnels particuliers
Modalité d'acquisition de la certification	• Epreuves formatives (écrites, orales, pratiques) • CCF (Contrôle en Cours de Formation) : épreuves pratiques, orales et écrites • Epreuves terminales : épreuves écrites et orales

Durée	Durée totale à la MFR : 1855 h sur 3 ans soit 53 sessions Durée hebdomadaire : 35 h Alternance :			
		Classe de 2de	Classe de 1 ^{ère} BAC PRO	Classe de Term BAC PRO
	A la MFR	15 semaines	19 semaines	20 semaines
	En entreprise	37 semaines	33 semaines	32 semaines
	Stage à l'étranger de 2-3 semaines en ERASMUS + si accord de l'employeur en deuxième ou troisième année Parcours réduit selon validation des acquis (titulaire d'un diplôme de niveau IV - Bac) avec dispense d'épreuves. Parcours aménagé selon résultats du positionnement et situation de handicap			
Dates	De septembre à juin pour les semaines à la MFR.			
Lieu(x)	MFR du Clunisois à Charly, 71250 Mazille. Et entreprises d'apprentissage.			
Coût par participant	Frais d'adhésion à l'association : 35€ Possibilité d'hébergement et de restauration à la MFR : - Demi-pension : 75€/semaine (90€-15€ aides OPCO) - Pension complète : 118€/semaine (169-51€ aides OPCO)			
Responsable de l'action, Contact	Mr BOUCHOT Jean-Marc, Pour toute information veuillez contacter le secrétariat par téléphone : 03 85 50 80 95 ou par mail : mfr.mazille@mfr.asso.fr.			
Formateurs, animateurs et intervenants	Tous les moniteurs sont détenteurs de la qualification pédagogique (ou en cours d'obtention) L'équipe pédagogique répond aux exigences ministérielles concernant les niveaux de diplômes pour chaque classe.			
Suivi de l'action	- Un responsable de classe assure le lien entre l'étudiant, sa famille et son maître d'apprentissage. Le responsable est également chargé d'effectuer le temps d'accueil en début de session et de bilan en fin de session. - Il assure aussi le suivi individualisé des devoirs d'alternance, du rapport et des différents travaux à réaliser par l'apprenant. - Tout au long de la formation, un suivi est assuré par le biais du carnet de liaison de l'apprenant et des visites des formateurs sur les lieux de stage. - Suivi du présentisme en lien avec les employeurs			
Evaluation de l'action	Diplômes : • Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole option Polyculture Elevage en CCF et épreuves terminales. Taux satisfaction* Bilans hebdomadaires et semestriels Résultats enquête de satisfaction à chaud (session 2026) : 81 % Nombre de stagiaires : 15 apprentis sur 37 inscrits dans la filière			

	7 apprentis sur 11 candidats présentés à la session 2026 Taux et causes des abandons* (sur 1^{ère}/Term, apprentis et scolaires confondus) : 15.4% Taux et causes des abandons* : emploi et réorientation Taux de retour des enquêtes : 100 % (session 2026) Taux d'interruption en cours de prestation* (apprentis de la filière) : 6.7% Taux de rupture des contrats d'apprentissage* (apprentis de la filière) : 6.7% Taux d'insertion dans l'emploi* pour la MFR : Poursuite d'étude : 40% (session juin 2025) Insertion professionnelle : 60% (session juin 2025) Recherche d'emploi : 0 % Taux d'insertion dans l'emploi selon certification RNCP non communiqué sur (https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38316) Taux d'obtention des certifications sous statut scolaire et apprentis * <table><tr><td></td><td>2024</td><td>2025</td><td>2026</td></tr><tr><td>Bac Pro CGEA</td><td>64%</td><td>100 %</td><td>81.8 %</td></tr></table> *Les effectifs pour cette formation dans cet établissement ne sont pas suffisants pour produire des statistiques depuis https://www.inserjeunes.education.gouv.fr. Les statistiques sont réalisées par l'établissement.		2024	2025	2026	Bac Pro CGEA	64%	100 %	81.8 %
	2024	2025	2026						
Bac Pro CGEA	64%	100 %	81.8 %						
Passerelles et débouchés possibles	Poursuite d'études • BTSA : Productions animales, Productions Végétales, Analyse Conduite et Stratégies des Exploitations, Agroéquipement,... • Certificats de Spécialisation : conduite d'un élevage (ovins, porcins, caprins, bovins,...), transformation des produits fermiers,... • Formations courtes : assistant vétérinaire, soigneur animalier... Entrée dans la vie active : Installation en polyculture élevage, service de remplacement, salariat agricole, salariat en OPA								